

BAUSMIŲ VYKDYMO SISTEMOS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

2014 m. *Liepos 23*
Vilnius

d. Nr. *ST-75/LR6-KS-1(14)/*
S-2

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. liepos 9 d. nutarimu Nr. 649 įgaliotas Kalėjimų departamentas prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos (toliau – Kalėjimų departamentas), įstaigos kodas 288697120, buveinės adresas: L. Sapiegos g. 1, LT-10312 Vilnius, atstovaujamas direktoriaus Artūro Norkevičiaus, veikiančio pagal Kalėjimų departamento nuostatus,

ir Bausmių vykdymo sistemos profesinių sąjungų jungtinė atstovybė, veikianti pagal 2013 m. spalio 2 d. Susitarimą dėl jungtinės atstovybės sudarymo Nr. LR6-ESP-1(13) ir atstovaujama Lietuvos Respublikos ikiteisminio tyrimo įstaigų profesinės sąjungos, įstaigos kodas 195755562, buveinės adresas: V. Mykoliaičio-Putino g. 5, LT 03106 Vilnius, pirmininko Tomo Vaitkunsko bei Probacijos tarnybų darbuotojų profesinės sąjungos, įstaigos kodas 301891542, buveinės adresas: Kęstučio g. 37, LT-44307, Kaunas, pirmininko Mindaugo Stankaus, veikiančių pagal atstovaujamų profesinių sąjungų įstatus ir Susitarimą dėl jungtinės atstovybės sudarymo, kurie kartu yra vadinami „Šalimis“, vadovaudamiesi tuo, kad:

Kalėjimų departamentas ir jam pavaldžios įstaigos (toliau – bausmių vykdymo sistemos įstaigos), taikydamos aukštus reikalavimus profesinės veiklos kokybei, siekia proceso veiksmingumo, formuoja žmogaus teises ir laisves užtikrinančią bausmių vykdymo praktiką, gina ir saugo teisinės valstybės principus, pripažindamos objektyvumo, skaidrumo, bendradarbiavimo, atskaitomybės vertybes. Siekiant šių tikslų maksimalaus įgyvendinimo, turi būti sukurtos patrauklios tarnybos bausmių vykdymo sistemos įstaigose sąlygos, apimančios bausmių vykdymo sistemos įstaigų darbuotojų atrankos, mokymo ir kvalifikacijos tobulinimo, karjeros eigos politiką.

Bausmių vykdymo sistemos įstaigų įvaizdžio ir tarnybos bausmių vykdymo sistemos įstaigose sąlygų optimizavimas yra bendras tiek šios sistemos vadovybės, tiek sistemoje dirbančių darbuotojų tikslas.

Atsižvelgdamos į tai, abi Šalys konstatuoja, kad bausmių vykdymo sistemos įstaigoms keliami veiklos reikalavimai bei vykstantys šios sistemos organizaciniai bei techniniai pertvarkymai, didėjantys reikalavimai profesionalumui, sukuria poreikį turėti ir išlaikyti kvalifikuotus, motyvuotus ir atsakingus darbuotojus, gebančius efektyviai vykdyti pavestas funkcijas ir padėti bausmių vykdymo sistemos įstaigoms siekti strateginių tikslų, ir sudaro šią Bausmių vykdymo sistemos šakos kolektyvinę sutartį (toliau – Sutartis).

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šioje Sutartyje vartojamos sąvokos:

1.1. **Bausmių vykdymo sistema** – Kalėjimų departamentas ir jam pavaldžios įstaigos: pataisos įstaigos, tardymo izoliatoriai, probacijos tarnybos ir Mokymo centras.

1.2. **Darbdavys** – Kalėjimų departamentas ar jam pavaldi įstaiga.

1.3. **Darbuotojas** – Kalėjimų departamento ar jam pavaldžios įstaigos statutinis valstybės tarnautojas, karjeros valstybės tarnautojas, darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį.

1.4. **Pataisos pareigūnas** – statutinis valstybės tarnautojas, kurio tarnybą reglamentuoja Tarnybos Kalėjimų departamente prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos statutas.

1.5. **Bausmių vykdymo sistemos profesinių sąjungų jungtinė atstovybė** (toliau – Jungtinė atstovybė) – šios Sutarties šalis, veikianti kaip ją sudariusių profesinių sąjungų bendras junginys.

1.6. **Profesinė sąjunga** – Jungtinę atstovybę sudarančios ir prie jos prisijungusios profesinės sąjungos.

2. Šios Sutarties tikslas – užtikrinti socialinę partnerystę tarp darbdavio ir profesinių sąjungų, sudaryti palankias ir sąžiningas darbo sąlygas, gerinti bausmių vykdymo sistemos veiksmingumą ir efektyvumą, siekti bausmių vykdymo sistemos prestižo didinimo, formuoti tradicijas, skatinti darbuotojų lojalumą, moralę ir etiką.

3. Santykiai tarp Šalių grindžiami šiais principais:

3.1. Šalių lygiateisiškumo – Šalys šios Sutarties atžvilgiu yra lygiavertės partnerės.

3.2. Interesų derinimo (bendradarbiavimo) – Šalių bendravimas užtikrinant bausmių vykdymo sistemos įstaigų darbuotojų teises ir interesus šioje Sutartyje numatytais aspektais remiasi geranoriškumu, sąžiningumu, tarpusavio pagarba ir įgyvendinamas bendradarbiaujant.

3.3. Savarankiškumo – priimdama sprendimus, kiekviena iš Šalių veikia savarankiškai pagal savo kompetenciją ir įgaliojimus.

3.4. Informavimo ir konsultavimo – socialinė partnerystė tarp Šalių plėtojama suteikiant objektyvią informaciją, reikalingą susitarimams pasiekti, bei vykdant konsultavimo, dalyvavimo procedūras.

3.5. Teisių ir pareigų perėjimo – keičiantis Šalių valdymo organams, organizacinei struktūrai, taip pat reorganizavus juridinį asmenį, šia Sutartimi nustatyti įsipareigojimai išlieka, išskyrus atvejį, kai ši Sutartis nutraukiama.

3.6. Darbuotojų teisių vienodo gynimo – šios Sutarties nuostatos taikomos visiems bausmių vykdymo sistemos įstaigų darbuotojams neatsižvelgiant į jų narystę profesinėje sąjungoje.

4. Šalys įsipareigoja:

4.1. vykdyti šią Sutartį;

4.2. laiku keisti informacija, reikalinga šios Sutarties tikslams pasiekti, užtikrinti jos konfidencialumą ir nustatyti konsultavimosi bei keitimosi informacija tvarką;

4.3. padėti viena kitai siekti šioje Sutartyje numatytų tikslų;

4.4. nepažeisti Šalių diskrecijos priimant sprendimus;

4.5. įsteigti kolegialius organus: Darbuotojų valdymo komitetą ir Derybų komitetą;

4.6. siekti ir skatinti, kad šios Sutarties nuostatos būtų perkeliamos ir detalizuojamos bausmių vykdymo sistemos įstaigose tarp šių įstaigų vadovų ir jose veikiančių profesinių sąjungų sudaromose kolektyvinėse sutartyse.

5. Bausmių vykdymo sistemos darbuotojų darbo sąlygas nustato Lietuvos Respublikos įstatymai, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimai, Lietuvos Respublikos teisingumo ministro įsakymai, Kalėjimų departamento direktoriaus įsakymai ir ši Sutartis.

II. INFORMAVIMO, KONSULTAVIMO IR DALYVAVIMO PROCEDŪROS

6. Į sudaromą *Darbuotojų valdymo komitetą* Šalys skiria po du atstovus. Bet kuriai iš Šalių paprašius, Darbuotojų valdymo komitetas organizuoja posėdžius ir aptaria iškilusias su darbo sąlygomis ir socialinėmis garantijomis susijusias problemas. Šioje Sutartyje numatytais atvejais Darbuotojų valdymo komiteto posėdžiai šaukiami privalomai. Komitetas teikia rekomendacijas, siūlymus, išvadas profesinėms sąjungoms ir darbdaviui. Darbuotojų valdymo komitetai sudaromi bausmių vykdymo sistemos įstaigose, kuriose veikia profesinės sąjungos. Profesinių sąjungų deleguoti komiteto nariai įgyja profesinės sąjungos renkamojo organo nario statusą.

7. *Derybų komitetas* formuojamas iš trijų narių, atstovaujančių profesinėms sąjungoms, ir trijų darbdavio atstovų. Derybų komitetas sprendžia Darbuotojų valdymo komiteto suformuluotus klausimus, kurių dėl ribotų laiko išteklių ar Šalių interesų susikirtimo negali išspręsti Darbuotojų valdymo komitetas. Baigęs darbą, Derybų komitetas pateikia išvadas Darbuotojų valdymo komitetui. Derybų komiteto nariai negali būti Darbuotojų valdymo komiteto nariai. Derybų komitetai sudaromi bausmių vykdymo sistemos įstaigose, kuriose veikia profesinės sąjungos.

8. Šalys įsipareigoja Darbuotojų valdymo komitetui ir Derybų komitetui teikti turimą informaciją, reikalingą šių komitetų veiklai. Darbuotojų valdymo komiteto ir Derybų komiteto sudėtį tvirtina darbdavys. Laikas, praleistas vykdant Darbuotojų valdymo komiteto ir Derybų komiteto nario funkcijas, laikomas darbo laiku.

9. Profesinė sąjunga ir darbdavys įsipareigoja teikti vienas kitam informaciją, susijusią su darbuotojų darbo, profesinėmis, socialinėmis ir ekonominėmis sąlygomis bei garantijomis (jei tai neprieštaruja teisės aktų nuostatomis), per 10 darbo dienų nuo prašymo gavimo dienos. Informacijos pateikimo terminas Šalių sutarimu gali būti pratęstas.

10. Profesinė sąjunga įsipareigoja keistis su darbdaviu informacija apie mikroklimatą bausmių vykdymo sistemos įstaigose, darbuotojų mokymų poreikį, darbuotojų darbo, socialinių, ekonominių teisių ir interesų bausmių vykdymo sistemos įstaigoje (-ose) užtikrinimo lygį ir su tuo susijusias problemas.

11. Profesinė sąjunga įsipareigoja teikti pasiūlymus dėl teisės aktų rengimo, keitimo, panaikinimo ar priėmimo, susijusius su darbuotojų darbo, ekonominiais ir socialiniais interesais, Kalėjimų departamentui ar kitoms institucijoms, prieš tai informavusi Kalėjimų departamento vadovybę.

12. Darbdavys raštu informuoja profesinę sąjungą apie siūlomus naujų teisės aktų, susijusių su esminiais bausmių vykdymo sistemos įstaigų darbuotojų profesinių, ekonominių ir socialinių garantijų keitimais, projektus.

13. Prieš priimdamas sprendimus dėl bausmių vykdymo sistemos įstaigų struktūrinių pertvarkymų, darbuotojų skaičiaus mažinimo ir dėl esminių darbo organizavimo pakeitimų (darbo laiko režimo keitimo, pareigybių perskirstymo planų, bausmių vykdymo sistemos įstaigų administracinių padalinių nuostatų, pareigybių aprašymų ir pan. planuojamų pakeitimų, kai tai susiję su ne mažiau kaip 5 darbuotojais, ir kitų esminių darbo organizavimo pakeitimų), darbdavys informuoja Darbuotojų valdymo komitetą.

14. Informavimo ir konsultavimo procedūros šios Sutarties 12, 13 punktuose numatytais atvejais vyksta Darbuotojų valdymo, o prireikus, – Derybų komitetuose. Informavimo ir konsultacijų rengimo tvarka bei terminai nustatomi šių komitetų darbo reglamentuose.

15. Šalys sudaro sąlygas viena kitai skelbti informaciją apie jų veiklą, skelbimus ir kitą bausmių vykdymo sistemos darbuotojams aktualią informaciją Kalėjimų departamento ir profesinių sąjungų interneto svetainėse.

16. Šalys įsipareigoja iš anksto informuoti viena kitą apie masinių renginių organizavimą, seminarus, konferencijas, kuriose bus aptariami klausimai, susiję su bausmių vykdymo sistemos darbuotojų profesinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis garantijomis, darbo užmokesčiu, darbo organizavimu ir pan.

17. Profesinių sąjungų atstovai stebėtojų ar narių teisėmis Darbuotojų valdymo komiteto siūlymu įtraukiami į bausmių vykdymo sistemos įstaigose sudaromas komisijas ir darbo grupes, kurios sprendžia klausimus, susijusius su bausmių vykdymo sistemos darbuotojų profesinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis teisėmis bei interesais. Šalys įsipareigoja, kad esant profesinių

ajungų atstovo prašymui, prieš šiam atstovui pradėdant veiklą komisijoje ar darbo grupėje, jis būtų supažindintas su komisijos veikla, jam pateikiama komisijos nario veiklai vykdyti reikalinga informacija.

18. Iškilus abejonių dėl bausmių vykdymo sistemos įstaigose sudarytų komisijų sprendimų teisėtumo, nedelsiant po tokio sprendimo priėmimo apie tai motyvuotu raštu informuojamas Kalėjimų departamento direktorius, kuriam paliekama teisė laikinai sustabdyti ginčijamo sprendimo įgyvendinimą. Apie priimtą sprendimą informuojama profesinė sąjunga.

19. Darbdavys ne rečiau kaip du kartus per metus informuoja profesinę sąjungą apie įstaigos finansinę padėtį.

III. TARNYBOS (DARBO) YPATUMAI

20. Prieš įstaigos vadovui priimant sprendimą dėl konkrečių darbuotojų skatinimo, teikimai, galimi skatinti kandidatai apsvarstomi Darbuotojų valdymo komitete.

21. Su tais darbuotojais, kurių pareigos tiesiogiai susijusios su materialiojo turto saugojimu, priėmimu, išdavimu, pirkimu, gabenimu, taip pat su tais, kuriems patikėtas tarnybinis automobilis, gali būti sudaromos rašytinės individualios visiškos materialinės atsakomybės sutartys. Pareigybių, su kurias užimančiais darbuotojais gali būti sudaromos visiškos materialinės atsakomybės sutartys, sąrašas nustatomas įstaigos kolektyvinėje sutartyje.

22. Bausmių vykdymo sistemos darbuotojai už drausminius nusižengimus traukiami drausminėn (tarnybinėn) atsakomybėn. Drausminės (tarnybinės) atsakomybės taikymo procedūroje Šalys įsipareigoja laikytis tokių taisyklių:

22.1. Esant profesinės sąjungos prašymui, komisijos, tiriančios bausmių vykdymo sistemos įstaigos darbuotojo galimai padarytą drausminį (tarnybinį) nusižengimą, posėdžiuose stebėtojo teisėmis dalyvauja profesinės sąjungos atstovas;

22.2. Skiriant drausminę (tarnybinę) nuobaudą, išskyrus atleidimą, profesinės sąjungos nariams, turi būti gautas profesinės sąjungos renkamojo organo sutikimas. Jei kiti teisės aktai nenustato kitaip, įstaigos vadovas, patvirtinęs tarnybinio patikrinimo išvadą, ne vėliau kaip kitą darbo dieną kreipiasi į profesinės sąjungos renkamąjį organą sutikimo. Profesinės sąjungos renkamasis organas per 14 kalendorinių dienų privalo nuspręsti, ar patenkinamas toks prašymas, ir atsakyti raštu. Jeigu per šį laikotarpį profesinės sąjungos renkamasis organas nepateikia atsakymo, vadovas turi teisę skirti tarnybinę nuobaudą.

23. Profesinė sąjunga gali teikti motyvuotą siūlymą nuobaudą paskyrusiam įstaigos vadovui panaikinti darbuotojo drausminę (tarnybinę) nuobaudą prieš terminą.

24. Iš darbo (tarnybos) atleidžiamas darbuotojas ir darbdavys vienas su kitu turi atsiskaityti ne vėliau kaip paskutinę darbuotojo darbo (tarnybos) dieną.

25. Keičiant įstaigos darbo organizavimą ir naikinant konkrečią pareigybę, per visą įspėjimo apie galimą atleidimą laikotarpį darbuotojui siūlomos kitos lygiavertės pareigos (nesant tokių, siūlomos žemesnės pareigos) toje pačioje įstaigoje. Esant darbuotojo prašymui, įstaiga pateikia jam informaciją apie laisvas pareigybes kitose bausmių vykdymo sistemos įstaigose. Įstaiga, neturėdama tokio pobūdžio duomenų, dėl jų pateikimo gali kreiptis į Kalėjimų departamentą.

26. Be Lietuvos Respublikos darbo kodekse numatytų atvejų, kai mažinamas darbuotojų skaičius, esant vienodai kompetencijai ir kvalifikacijai, pirmenybės teisę būti paliktiems darbe taip pat turi darbuotojai:

26.1. kurie turi ne mažiau kaip dešimties metų pareigūno tarnybos stažą Kalėjimų departamente ar jam pavaldžiose įstaigose, išskyrus pareigūnus, sulaukusius nustatyto amžiaus ar išstarnavusius nustatytą laiką, reikalingą valstybinei pareigūnų ir karių pensijai skirti;

26.2. kuriems iki teisės gauti valstybinę pareigūnų ir karių pensiją liko ne daugiau kaip treji metai;

26.3. kurie turi tris ir daugiau vaikų iki 24 metų, jeigu jie mokosi pagal bendrojo ugdymo programą ar pagal formaliojo profesinio mokymo programą arba studijuoja aukštojoje mokykloje (studentai) nuolatinėse studijose, įskaitant akademinį atostogų dėl ligos ar nėštumo laikotarpį, taip pat pilnamečių vaikų nuo bendrojo ugdymo programos baigimo dienos iki tų pačių metų rugsėjo 1 dienos;

26.4. kurie auginą neįgalų vaiką.

27. Bausmių vykdymo sistemos darbuotojai, kurie mano, kad buvo pažeistos jų tarnybos ir socialines garantijas nustatančios teisės aktų, šios Sutarties ar įstaigos kolektyvinės sutarties nuostatos, turi teisę kreiptis į Darbuotojų valdymo komitetą. Kreipimasis į Darbuotojų valdymo komitetą neužkerta kelio įstatymų nustatyta tvarka ir terminais kreiptis į teismą.

28. Darbdavys įsipareigoja realiai įgyvendinti pataisos pareigūnų, išleidžiamų į pensiją, socialinio prisitaikymo, medicininės reabilitacijos bei profesinio orientavimo į kitas veiklos sritis priemonių pirmąjį ir antrąjį etapus (t. y. įgyvendinti Kalėjimų departamento direktoriaus 2007 m. gegužės 14 d. įsakymu Nr. V-134 patvirtinto Pareigūnų, išleidžiamų į pensiją, socialinio prisitaikymo, medicininės reabilitacijos bei profesinio orientavimo į kitas veiklos sritis sistemos sukūrimo programos įgyvendinimo bausmių vykdymo sistemoje tvarkos aprašo nuostatas).

29. Personalo tvarkymo funkcijas atliekantis asmuo ar kitas įgaliotas asmuo, atsakingas už išeinančių į pensiją pataisos pareigūnų socialinės ir medicininės pagalbos priemonių

gyvendinimą, likus 6 mėnesiams iki pareigūno išėjimo į pensiją, raštu informuoja pareigūną apie numatomą jo išėjimo į pensiją datą, jo galimybę dalyvauti Socialinio prisitaikymo, medicininės reabilitacijos bei profesinio orientavimo į kitas veiklos sritis programoje ir pateikia sutikimo dalyvauti formą.

IV. KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS IR KARJERA

30. Rengiant metinius personalo kvalifikacijos tobulinimo planus, dalyvauja profesinės sąjungos atstovas: teikia pasiūlymus dėl tikslinių grupių, mokymo temų, galimų kvalifikacijos tobulinimo paslaugų teikėjų ir pan.

31. Į bausmių vykdymo sistemos įstaigų vadovų, jų pavaduotojų, padalinių vadovų kvalifikacijos tobulinimo programas įtraukiamos temos, susijusios su socialinės partnerystės plėtojimu.

V. DARBUOTOJŲ DARBO IR POILSIO LAIKAS

32. Suminės darbo laiko apskaitos įvedimas apsprendžiamas įstaigų kolektyvinėse sutartyse.

33. Darbdavys sudaro sąlygas darbuotojui pasinaudoti savo teise į kasmetines atostogas einamaisiais metais atostogų grafike nustatytu laiku.

34. Teisę pasirinkti kasmetinių atostogų laiką turi nėščios darbuotojos, darbuotojai, auginantys vaikus iki 18 metų, bei profesinės sąjungos atstovai bausmių vykdymo sistemos įstaigose, kurie turi renkamojo organo nario statusą.

35. Mokyklinio amžiaus vaikus auginantiems darbuotojams, jeigu jie to pageidauja, sudaroma galimybė ne mažiau kaip 14 kalendorinių dienų nepertraukiamai atostogauti mokinių atostogų metu.

36. Darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį ir atitinkantiems Darbo kodekse nustatytus reikalavimus, suteikiamos iki 5 kalendorinių dienų papildomos mokamos atostogos. Teikimai dėl tokių atostogų skyrimo apspvarstomi Darbuotojų valdymo komitete.

37. Nemokamos kasmetinės atostogos gali būti suteikiamos tik darbuotojo iniciatyva. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 184 straipsnio 1 dalyje nustatytais atvejais įstaigos vadovas privalo suteikti nemokamas atostogas, darbuotojui jų pareikalavus. Kitais atvejais nemokamos atostogos suteikiamos šalių susitarimu remiantis darbuotojo prašymu.

38. Bausmių vykdymo sistemos įstaigų darbuotojams, besimokantiems Lietuvos Respublikoje įregistruotose aukštosiose mokyklose, pagal šių mokyklų pažymas suteikiamos mokymosi atostogos. Darbuotojams šių atostogų laikotarpiu gali būti mokamas iki 100 proc.

dydžio darbuotojo vidutinis darbo užmokestis, tačiau mokama suma turi būti ne mažesnė nei 0,75 Vyriausybės nustatytos minimalios mėnesinės algos dydžio. Su darbuotoju, siekiančiu gauti darbo užmokestį mokymosi atostogų metu, gali būti sudaromas susitarimas, numatant, kad darbuotojas, baigęs mokslus, bausmių vykdymo sistemos įstaigose išdirbs nuo 1 iki 4 metų.

VI. SAUGA IR SVEIKATA DARBE

39. Darbdavys įsipareigoja saugoti darbuotojų sveikatą, gyvybę ir darbingumą, skatinti socialinį dialogą tarp Šalių, siekiant veikloje vengti darbo įstatymų pažeidimų, vykdyti nelaimingų atsitikimų darbe bei profesinių ligų prevenciją.

40. Darbuotojų saugos ir sveikatos priemonės finansuojamos darbdavio lėšomis.

41. Darbdavys įsipareigoja kartu su profesinėmis sąjungomis vykdyti saugos ir sveikatos stebėseną, įgyvendinti prevencines ir saugos priemones pagal nustatytus prioritetus.

42. Darbdavys garantuoja pirmąją medicinos pagalbą:

42.1. organizuoja greitosios medicinos pagalbos iškvietimą nelaimingų atsitikimų ir ūminių susirgimų darbe atvejais;

42.2. užtikrina galimybę susižeidus pasinaudoti pirmosios medicinos pagalbos rinkiniais.

43. Darbdavys užtikrina, kad būtų įrengtos patalpos, kuriose darbuotojai galėtų pavalgyti, pailsėti ir nusiprausti po dušu (jei to reikia pagal darbuotojo darbo pobūdį).

44. Profesinė sąjunga arba bet kuris darbuotojas gali pateikti darbdaviui pasiūlymus dėl darbuotojų saugos darbe ir darbo aplinkos gerinimo. Jei siūlymo priemonių įdiegimas įmanomas techniškai ir finansiškai, darbdavys Darbuotojų valdymo komiteto teikimu privalo tokį pasiūlymą įgyvendinti.

45. Darbdavys įsipareigoja ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo šios Sutarties pasirašymo įsteigti Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą ir ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo komiteto įsteigimo užtikrinti, kad Darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto nariai būtų išmokyti vykdyti komiteto veiklą. Naujai išrinkti ar paskirti komiteto nariai išmokomi vykdyti komiteto veiklą per 1 mėnesį. Darbuotojai mokomi mokymo įstaigose, teikiančiose mokymo darbuotojų saugos ir sveikatos srityje paslaugas, vadovaujantis Mokymo ir atestavimo darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais bendraisiais nuostatais, seminaruose ar įmonėje įstaigos lėšomis.

46. Kalėjimų departamentas kartu su profesinėmis sąjungomis parengia tipinius bausmių vykdymo sistemos įstaigos Darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto nuostatus.

47. Darbuotojų kolektyvo išrinkti ar darbuotojų atstovų deleguoti Darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto nariai, kurie yra profesinių sąjungų nariai, įgyja profesinės sąjungos renkamojo organo nario statusą.

48. Bausmių vykdymo sistemos įstaigoje įsteigto Darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto nariams teisės aktų nustatyta tvarka gali būti mokama priemoka už veiklą komitete.

49. Apie įvykusius nelaimingus atsitikimus darbe ne vėliau kaip kitą darbo dieną po sužinojimo apie įvykį darbdavys raštu praneša Darbuotojų valdymo komitetui.

50. Profesinė sąjunga dalyvauja nustatant tvarką, pagal kurią mokamos priemokos už darbą pavojingomis darbo sąlygomis.

VII. PROFESINĖS SĄJUNGOS VEIKLOS GARANTIJOS

51. Profesinės sąjungos nariai ir jos valdymo organų nariai, siekdami pasinaudoti teisės aktų jiems suteikta teise naudotis laisvu laiku savo profsąjunginėms pareigoms atlikti (10 valandų darbo laiko per mėnesį, už kurį mokamas darbo užmokestis), apie tai turi raštu informuoti darbdavį. Į šį laiką neįeina laikas, būtinas dalyvauti patariamųjų institucijų ir kitų komisijų, sudaromų bausmių vykdymo sistemos įstaigose, posėdžiuose, kai profesinės sąjungos narys juose dalyvauja šių komisijų nario teisėmis. Profesinės sąjungos narių veikla profesinėje sąjungoje ne tarnybos metu neribojama.

52. Atleidžiant iš pareigų profesinės sąjungos valdymo organo narį, nesant jo kaltės, būtinas išankstinis profesinės sąjungos sutikimas, o atleidžiant iš pareigų profesinės sąjungos pirmininką išankstinis profesinės sąjungos tarybos sutikimas būtinas visais atvejais. Šiame punkte numatytas išankstinis profesinės sąjungos sutikimas nereikalingas, kai profesinės sąjungos renkamojo organo narys iš pareigų atsistatydina savo prašymu, atleidžiamas iš pareigų dėl sveikatos būklės, sukakus įstatyme nustatytam amžiui arba šalių susitarimu.

53. Profesinės sąjungos nariams sudaromos galimybės dalyvauti profesinės sąjungos rengiamuose seminaruose, konferencijose, mokymo kursuose ir kituose renginiuose už įstaigos ribų, suteikiant tam ne daugiau kaip tris darbo dienas per metus ir mokant jų vidutinį darbo užmokestį. Šalims susitarus, šis laikas gali būti ilgesnis. Apie dalyvavimą šiuose renginiuose profesinės sąjungos narys privalo raštu pranešti darbdaviui ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas ir gauti jo sutikimą.

54. Darbdavio sutikimu profesinė sąjunga, organizuodama savo narių ar (ir) kitų darbuotojų susirinkimus darbo metu, turi ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas informuoti darbdavį. Tokia pareiga taikoma ir tuo atveju, jeigu minėti susirinkimai organizuojami ne darbo metu, bet darbdavio patalpose. Visais atvejais profesinė sąjunga darbdavio patalpas, technines priemones rengiamiems susirinkimams gali naudoti darbdavio sutikimu.

55. Esant profesinės sąjungos, vienijančios ne mažiau kaip 1/3 įstaigoje dirbančių darbuotojų, prašymui, suteikiamos patalpos toje bausmių vykdymo sistemos įstaigoje profesinės

sąjungos veiklai vykdyti. Šiomis teisėmis profesinė sąjunga privalo naudotis sąžiningai ir tik jos veiklai vykdyti.

VIII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

56. Ši Sutartis įsigalioja nuo jos įregistravimo Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje ir galioja 1 metus, o Šalims nepareiškus noro nutraukti, jos galiojimas pratęsiamas dar 1 metams.

57. Ši Sutartis pakeičiama ar papildoma Šalių susitarimu, pasirašant šios Sutarties pakeitimo ar papildymo protokolą, kuris įregistruojamas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje.

58. Šios Sutarties tekstas ir visa informacija apie jos vykdymą yra skelbiama Kalėjimų departamento ir profesinių sąjungų interneto svetainėse.

59. Įsigaliojus šiai Sutarčiai, Kalėjimų departamentas įsipareigoja jos kopiją su nuoroda į internetinę šios Sutarties versiją ne vėliau kaip per 5 darbo dienas persiusti visoms pavaldžioms įstaigoms ir įpareigoja šių įstaigų vadovus ne vėliau kaip per 14 darbo dienų supažindinti pasirašytinai su šia Sutartimi visus įstaigos darbuotojus. Pageidaujantiems darbuotojams įteikiama šios Sutarties kopija arba nurodomas jos internetinis adresas.

60. Profesinė sąjunga savo ruožtu, įsigaliojus šiai Sutarčiai, informaciją apie ją ir jos tekstą išplatina visoms profesinėms sąjungoms, kurios veikia bausmių vykdymo sistemos įstaigose.

61. Kiekvienas po šios Sutarties įsigaliojimo naujai į pareigas priimamas bausmių vykdymo sistemos įstaigos darbuotojas raštu supažindinamas su šia Sutartimi ir jam nurodomas internetinis adresas, kuriuo jis gali rasti šios Sutarties tekstą.

62. Bet kuri iš Šalių turi teisę nutraukti šią Sutartį vienašališkai, apie tai raštu pranešus kitai Šaliai ne vėliau kaip prieš 3 mėnesius. Pranešimą apie šios Sutarties nutraukimą galima pateikti ne anksčiau kaip po 6 mėnesių nuo šios Sutarties įsigaliojimo dienos.

63. Ši Sutartis sudaroma trimis egzemplioriais, turinčiais vienodą juridinę galią: po vieną Kalėjimų departamentui ir abiemis Jungtinę atstovybę sudarančioms profesinėms sąjungoms.

64. Šioje Sutartyje nustatytų įsipareigojimų vykdymo kontrolės teisės suteikiamos Šalių atstovams:

64.1. Šalys ne rečiau kaip du kartus per metus (birželio ir gruodžio mėnesiais) organizuoja dvišalį susitikimą šios Sutarties vykdymo ir su tuo susijusiems klausimams aptarti, pakviečiant Teisingumo ministerijos atstovus.

64.2. Profesinė sąjunga ne rečiau kaip kartą per metus (paprastai po šios Sutarties Šalių dvišalio susitikimo) dėl šios Sutarties vykdymo atsiskaito narių konferencijoje, susitikimuose su baudmių vykdymo sistemos įstaigų darbuotojais.

64.3. Kalėjimų departamentas kartą per metus organizuoja forumą šios Sutarties vykdymo ir su tuo susijusiais klausimais.

65. Nustačius šios Sutarties nevykdymo arba netinkamo vykdymo faktą, per 3 darbo dienas Šalys privalo raštu informuoti viena kitą ir per 10 darbo dienų vienos iš Šalių reikalavimu organizuojamas pasitarimas nesutarimams aptarti ir pašalinti. Nesutarus, ginčai sprendžiami Kalėjimų departamento Darbuotojų valdymo komitete. Nepavykus ginčo išspręsti Darbuotojų valdymo komitete, jis sprendžiamas Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka, pasitelkus tarpininką.

66. Nesutarimai ir ginčai, kylantys tarp Šalių šios Sutarties vykdymo metu, taip pat ginčai, atsiradę keičiant ar pildant šią Sutartį, sprendžiami derybų būdu tarp šios Sutarties šalių. Ginčų nepavykus išspręsti derybų būdu, jie nagrinėjami Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka, pasitelkus tarpininką.

67. Šioje Sutartyje neaptartos baudmių vykdymo sistemos įstaigų darbuotojų socialinės garantijos suteikiamos ir užtikrinamos remiantis Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka ir sąlygomis. Darbdavys, savo įsakymais nustatydamas naujas ar keisdamas galiojančias tarnybos sąlygas bei socialines pataisos pareigūnų garantijas, negali bloginti jų palyginti su šia Sutartimi, kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais.

Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos
teisingumo ministerijos direktorius



Artūras Norkevičius

Lietuvos Respublikos ikiteisminio tyrimo įstaigų
profesinės sąjungos pirmininkas



Tomas Vaitkuskas

Probacijos tarnybų darbuotojų profesinės sąjungos
pirmininkas



Mindaugas Stankus