



**KALĖJIMŲ DEPARTAMENTO
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL KALĖJIMŲ DEPARTAMENTO PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO
MINISTERIJOS IR JAM PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ IR INFORMACIJOS
APSAUGOS NUO GALIMO NETEISĖTO POVEIKIO IR ĮTAKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO**

2019 m. sausio 22 d. Nr. V-38
Vilnius

Siekdamas užtikrinti Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos (toliau – Kalėjimų departamentas) ir jam pavaldžių įstaigų veiklos skaidrumą ir atsparumą rizikos faktoriams:

1. T v i r t i n u Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų ir informacijos apsaugos nuo galimo neteisėto poveikio ir įtakos aprašą (pridedama).

2. S k i r i u Kalėjimų departamento Imuniteto skyrių atsakingu padaliniu už šio aprašo įgyvendinimą.

3. N u r o d a u Kalėjimų departamentui pavaldžių įstaigų vadovams užtikrinti šio aprašo reikalavimų įgyvendinimą vadovaujamosiose įstaigose.

4. P a v e d u:

4.1. Kalėjimų departamento Administravimo valdybos Bendrajam skyriui su šiuo įsakymu supažindinti Kalėjimų departamento darbuotojus ir Kalėjimų departamentui pavaldžių įstaigų vadovus;

4.2. Kalėjimų departamentui pavaldžių įstaigų vadovams užtikrinti, kad su šiuo įsakymu būtų supažindinti vadovujamų įstaigų darbuotojai.

Direktorius

Robertas Krikštaponis

PATVIRTINTA

Kalėjimų departamento prie Lietuvos
Respublikos teisingumo ministerijos
direktoriaus

2019 m. sausio 22 d. įsakymu Nr. V-38

KALĖJIMŲ DEPARTAMENTO PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJOS IR JAM PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ IR INFORMACIJOS APSAUGOS NUO GALIMO NETEISĖTO POVEIKIO IR ĮTAKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos (toliau – Kalėjimų departamentas) ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų ir informacijos apsaugos nuo galimo neteisėto poveikio ir įtakos aprašas (toliau – Aprašas) nustato informacijos apie galimą neteisėtą poveikį ar įtaką, siekiant paveikti skaidrų, sąžiningą ir objektyvų Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų pataisos pareigūnų, kitų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, (toliau – Darbuotojai) pareigų atlikimą, Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų ryšių su asmenimis, tiesiogiai ar netiesiogiai siekiančiais sužinoti įslaptintą, tarnybines ar kitą neskelbtiną informaciją, siekiančiais paveikti priimamus sprendimus, taip pat informacijos apie Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų ir (ar) jų artimų asmenų nusikalstamas veikas ir atskirų rūšių administracinius nusižengimus pateikimo tvarką, siekiant užtikrinti Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų veiklos skaidrumą ir atsparumą rizikos faktoriams.

2. Aprašas įgyvendina Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto, Lietuvos Respublikos pataisos pareigūnų veiklos įstatymo, Lietuvos Respublikos valstybės ir tarnybos paslapčių įstatymo, Lietuvos Respublikos darbo kodekso, Valstybės tarnybos įstatymo nuostatas.

3. Apraše vartojamos sąvokos:

3.1. **Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų veiklos skaidrumas ir atsparumas rizikos faktoriams** – visuma veiksmų ir priemonių, kuriais siekiama užkirsti kelią neigiamiems išorės ir vidaus veiksniams, keliantiems ir (ar) galintiems kelti grėsmę Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų veiklai, Darbuotojų ir (ar) jų artimų asmenų asmeniniam saugumui.

3.2. **Ryšiai** – susitikimai, susirašinėjimai ir (ar) bendravimas telekomunikacinėmis ar kitomis ryšio priemonėmis.

3.3. **Artimi asmenys** – Darbuotojo sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka (toliau – partneris), taip pat jų tėvai (įtėviai), vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai), seserys (įseserės), seneliai, vaikaičiai ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai.

3.4. Kitos Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos kituose teisės aktuose.

II SKYRIUS TEIKIAMOS INFORMACIJOS POBŪDIS

4. Darbuotojai privalo pateikti jiems žinomą informaciją, susijusią su jais ir (ar) jų artimais asmenimis, kai:

4.1. Darbuotojas buvo pristatytas į policiją ar kitą teisėsaugos instituciją;

4.2. Darbuotojo ir (ar) jo artimo asmens atžvilgiu pradėtas ikiteisminis tyrimas (darbuotojas ir (ar) jo artimas asmuo buvo apklausti apie jų galimai padarytą nusikalstamą veiklą, įskaitant specialiojo liudytojo statusą), priimti prokuroro nutarimai pripažinti įtariamaisiais ar, vadovaujantis Lietuvos Respublikos baudžiamojo proceso kodekso (toliau – BPK) 161 str. nuostatomis, gautas pranešimas apie taikytas procesines prievartos priemones: pašto siuntų poėmis; elektroninių ryšių tinklais perduodamos informacijos kontrolė, jos fiksavimas ir kaupimas; savo tapatybės neatskleidžiančių ikiteisminio tyrimo pareigūnų veiksmai; leidimas atlikti nusikalstamą veiklą imituojančius veiksmus; slaptas sekimas (įskaitant ir informaciją dėl šių įvykių užsienio valstybėse);

4.3. Darbuotojo ir (ar) jo artimo asmens naudojamoje ar nuosavybės teise priklausančioje gyvenamojoje, negyvenamojoje patalpoje ar transporto priemonėje buvo atlikta krata ar poėmis (įskaitant ir informaciją dėl šių įvykių užsienio valstybėse);

4.4. Darbuotojo ir (ar) jo artimo asmens atžvilgiu priimtas procesinis sprendimas (bet kokiais pagrindais nutrauktas ikiteisminis tyrimas, pripažintas kaltinamuoju ir pan.);

4.5. Darbuotojas ir (ar) jo artimas asmuo patraukti atsakomybėn už administracinius nusižengimus, numatytus Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso: 71 str. „Narkotinių ar psichotropinių medžiagų vartojimas be gydytojo paskyrimo“, 108 str. „Smulki vagystė, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas“, 109 str. „Smulkaus neteisėtu būdu gauto turto įgijimas ar realizavimas“, 115 str. „Tyčinis turto sunaikinimas ar sugadinimas“, 137 str. „Neteisėtas stiprių alkoholinių gėrimų, brogos, nedenatūruoto ar denatūruoto etilo alkoholio, jų skiedinių (mišinių) gaminimas, įgijimas, laikymas, gabenimas“, 169 str. „Naminių alkoholinių gėrimų pardavimas ar kitoks realizavimas“, 184 str. „Viešųjų pirkimų ir pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų, ir koncesijų suteikimo tvarkos pažeidimas“, 208 str. „Kontrabanda“, 209 str. „Akcizais apmokestinamų prekių įsigijimas (išskyrus energinius produktus ir elektros energiją), laikymas, gabenimas, naudojimas ar realizavimas pažeidžiant nustatytą tvarką“, 212 str. „Prekių (daiktų) deklaravimo tvarkos pažeidimas“, 218 str. „Su grynųjų pinigų deklaravimu kertant Europos Sąjungos vidaus sienas susijusių reikalavimų nesilaikymas“, 227 str. „Ginklų, šaudmenų nešiojimas, gabenimas, kai tai daro neblaivūs, apsvaigę nuo narkotinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų asmenys“, 422 str. „Transporto priemonių vairavimas, kai tai daro neblaivūs arba apsvaigę nuo narkotinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų vairuotojai“, 423 str. „Nežymų sveikatos sutrikdymą ir turto sugadinimą nulėmęs Kelių eismo taisyklių pažeidimas“, 426 str. „Nepaklusimas reikalavimui sustabdyti transporto priemonę arba pasitraukimas iš eismo įvykio vietos“, XXIV skyriuje (administraciniai nusižengimai, susiję su viešąja tvarka);

4.6. Darbuotojo ir (ar) jo artimo asmens atžvilgiu pradėtas mokesstinis patikrinimas pagal Lietuvos Respublikos mokesčių administravimo įstatymą;

4.7. patiriamas atskirų asmenų ar interesų grupių domėjimasis ar spaudimas Darbuotojo prašant pateikti (suteikti) disponuojamą tarnybinę, valstybės ar tarnybos paslaptį sudarančią informaciją, tarnybiniam naudojimui skirtą ar viešai neskelbtiną informaciją (nuteistųjų ar suimtųjų asmens byloje esančią informaciją, ikiteisminio tyrimo duomenis, valstybės ir žinybinių registru duomenis ir pan.);

4.8. Darbuotojas ir (ar) jo artimas asmuo sulaukia tiesioginių ar netiesioginių grasinimų dėl pareigų atlikimo;

4.9. atskiri asmenys ar interesų grupės domisi Darbuotojo privačiu gyvenimu bei kitomis aplinkybėmis, kurios leistų ateityje juos kompromituoti ir (ar) neigiamai paveikti;

4.10. atskiri asmenys ar interesų grupės prašo atlikti kitus neteisėtus veiksmus ar kitokiu būdu bando padaryti įtaką Darbuotojo veiklai ir (ar) priimamiems sprendimams.

5. Darbuotojas privalo pranešti apie ryšį su asmeniu (-imis) ir (ar) kitą informaciją (aplinkybes), kurios nėra išvardintos šio Aprašo 4 punkte, tačiau tai gali neigiamai paveikti Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų veiklos skaidrumą, reputaciją ir atsparumą rizikos faktoriams.

6. Darbuotojas turi vengti ryšių su asmenimis ar elgesio, galinčių sukelti abejonių dėl darbuotojo lojalumo Lietuvos valstybei, sąžiningumo, nešališkumo, priimamų sprendimų objektyvumo, teisėtumo ir dėl kurių gali būti padaryta neigiama įtaka Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų reputacijai, užkirstas kelias veiklos skaidrumui, sumažintas atsparumas rizikos faktoriams ir (ar) sudarytos sąlygos korupcinėms apraiškoms atsirasti.

7. Darbuotojui draudžiama atskleisti bet kokius tarnybos (darbo) metu sužinotus (patikėtus) asmens duomenis (telefono numerį, gyvenamąją vietą, elektroninio pašto adresą, paskyrų socialiniuose tinkluose duomenis ir pan.), o taip pat suteikti galimybę bet kokia forma su jais susipažinti tokios teisės neturintiems asmenims ar interesų grupėms.

III SKYRIUS INFORMACIJOS TEIKIMO TVARKA

8. Teikiant Aprašo II skyriuje paminėtą informaciją, nurodoma:

8.1. Aprašo 4.1 – 4.6 papunkčiuose: teisėsaugos institucijos pavadinimas, ikiteisminio tyrimo (registruoto įvykio, mokestinio patikrinimo, protokolo) numeris, inkriminuojamo teisės pažeidimo data, vieta, laikas, aprašymas, teisės akto (Lietuvos Respublikos baudžiamojo kodekso, Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso ir pan.) straipsnis, kita svarbi informacija;

8.2. Aprašo 4.7 – 4.10 papunkčiuose ir 5 punkte: žinomi asmens, kuris domėjosi informacija arba siekė daryti įtaką, duomenys (vardas, pavardė, gimimo metai ar asmens amžius, darbovietė, pareigos, kontaktiniai duomenys, naudojamos transporto priemonės ir pan.); ryšio su asmeniu aplinkybės (data, laikas, vieta, ryšio būdas ir pan.); temos, kuriomis buvo kalbama, kokios informacijos, paslaugų, susijusių su Darbuotojo tarnybine veikla, buvo prašoma; tolesnių ryšių palaikymo perspektyvos ir kita svarbi informacija.

9. Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų ir struktūrinių padalinių vadovai privalo informuoti Kalėjimų departamento Imuniteto skyrių šiais atvejais:

9.1. gavę informaciją apie galimą Darbuotojo nusikalstamą veiklą, išskyrus Aprašo II skyriuje numatytus atvejus;

9.2. gavę informaciją apie tai, kad Darbuotojas ir (ar) jo artimas asmuo sulaukia tiesioginių ar netiesioginių grasinimų dėl pareigų atlikimo;

9.3. kriminalinės žvalgybos tyrimo ar atliekamų ikiteisminių tyrimų metu gavus informaciją apie bet kokio pobūdžio galimai neteisėtus ryšius su Darbuotoju (-ais);

9.4. gavę informaciją apie galimą neteisėtą Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų tvarkomų duomenų, ikiteisminio tyrimo duomenų ar įslaptintos informacijos rinkimą, naudojimą ir (ar) perdavimą;

9.5. gavę informaciją, kad Darbuotojo gyvenimo lygis gali neatitikti jo teisėtų pajamų;

9.6. gavę informaciją, kad Darbuotojas galimai piktnaudžiauja alkoholiu (kuris gali sukelti neigiamas pasekmes Darbuotojui ir (ar) aplinkiniams), vartoja narkotines, psichotropines ar kitas psichiką veikiančias medžiagas ar gali būti priklausomas nuo azartinių lošimų;

9.7. gavęs informaciją, kad Darbuotojas (-ai) gali dalyvauti valstybės nepripažintos ir neregistruotos religinės ar politinės organizacijos veikloje, taip pat gali būti asociacijos (organizacijos, klubo, susivienijimo, būrelio ir kt.), kurios veikla pakenktų Kalėjų departamento ir jam pavaldžių įstaigų reputacijai, narys;

9.8. gavęs informaciją, kad Darbuotojas (-ai) yra nelojalus Lietuvos valstybei ar remia (palaiko) Lietuvai nedraugiškos valstybės vykdomą užsienio politiką, karinius ar agresijos veiksmus ar rodo lojalumą ir palaikymą tokiai valstybei.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

10. Darbuotojai Apraše nurodytą informaciją nedelsdami, bet ne vėliau kaip per 3 darbo dienas, privalo pateikti įstaigos, kurioje jie dirba, vadovui ir Kalėjų departamento Imuniteto skyriui raštu arba elektroniniu paštu: pasitikejimas@kaldep.lt.

11. Kalėjų departamentui pavaldžių įstaigų vadovai Apraše nurodytą informaciją nedelsdami, bet ne vėliau kaip per 3 darbo dienas, privalo pateikti Kalėjų departamento direktoriui ir Kalėjų departamento Imuniteto skyriui raštu arba elektroniniu paštu: pasitikejimas@kaldep.lt.

12. Informacija, kuriai taikoma slaptumo žyma, teikiama nustatytais įslaptintos informacijos keitimosi kanalais.

13. Kalėjų departamento Imuniteto skyrius informaciją administruoja teisės aktų nustatyta tvarka.

14. Už pateikiamos informacijos teisingumą asmeniškai atsako ją pateikę asmenys.
