

**SUSITARIMAS PRIE 2014 M. LIEPOS 23 D. BAUSMIŲ VYKDYMO SISTEMOS  
ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES Nr. ST-75/LR6-KS-1(14)/S-2**

2018 m. spalio 24 d. Nr.  
Vilnius

ST-56/LR6-KS-8(18)  
14-238

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. liepos 9 d. nutarimu Nr. 649 įgaliotas Kalėjimų departamentas prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos (toliau – Kalėjimų departamentas), įstaigos kodas 288697120, buveinės adresas L. Sapiegos g. 1, LT-10312 Vilnius, atstovaujamas direktoriaus Roberto Krikštaponio, veikiančio pagal Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos nuostatus, vienos šalies vardu,

ir Bausmių vykdymo sistemos pareigūnų profesinių sąjungų jungtinė atstovybė, veikianti pagal 2013 m. spalio 2 d. susitarimą Nr. LR6-ESP-1(13) ir atstovaujama Lietuvos Respublikos ikiteisminio tyrimo įstaigų profesinės sąjungos, įstaigos kodas 195755562, buveinės adresas V. Mykoliaičio-Putino g. 5, LT-03106 Vilnius, pirmininko Kęstučio Pauliuko bei Probacijos darbuotojų profesinės sąjungos, įstaigos kodas 301891542, buveinės adresas Kęstučio g. 37, LT-44307, Kaunas, atstovaujama Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijos, įstaigos kodas 191998645, buveinės adresas: J. Jasinskio g. 9-207, LT-01112 Vilnius, pirmininkės Loretos Soščekienės, veikiančios pagal 2017 m. spalio 19 d. įgaliojimą Nr. 2-10, kitos šalies vardu, kurie yra vadinami „Šalimis“, atsižvelgdamos į profesinių sąjungų siūlymus dėl viršvalandinio darbo apmokėjimo ir Kalėjimų departamentui pavaldžių įstaigų (toliau – Įstaigos) finansines galimybes, pasirašė šį susitarimą prie 2014 m. liepos 23 d. Bausmių vykdymo sistemos šakos kolektyvinės sutarties Nr. ST-75/LR6-KS-1(14)/S-2, **susitardamos:**

1. Už viršvalandinį darbą per paskutinį 2018 metų ketvirtį darbdavys apmoka 10 valandų per mėnesį. Viršvalandinio darbo laikas, viršijantis 10 valandų trukmę, padauginus iš Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 straipsnio 4 dalyje nustatyto atitinkamo dydžio, pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko. Esant įvestai suminei darbo laiko apskaitai, už viršvalandinį darbą darbdavys apmoka 30 valandų per apskaitinį laikotarpį, kai nustatytas apskaitinis trijų mėnesių laikotarpis, arba 40 valandų per apskaitinį laikotarpį, kai nustatytas apskaitinis keturių mėnesių laikotarpis. Viršvalandinio darbo laikas, viršijantis 30 valandų trukmę apskaitinio trijų mėnesių laikotarpio atveju, atitinkamai – viršijantis 40 valandų trukmę apskaitinio keturių mėnesių laikotarpio atveju, padauginus iš skaičiaus 1,5, pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko.

2. Tuo atveju, jeigu Įstaigos 2018 metų darbo užmokesčio fonde yra lėšų ir Įstaigos finansinės galimybės leidžia, viršvalandinio darbo laikas, viršijantis šio Susitarimo 1 punkte numatytą trukmę, apmokamas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 straipsnio 4 dalimi.

3. Įstaigos už viršvalandinį darbą už paskutinį 2018 m. apskaitinį laikotarpį gali apmokėti 2019 m. sausio mėnesį.

4. Susitarimas įsigalioja nuo jo įregistravimo Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje ir galioja tol, kol galioja 2014 m. liepos 23 d. Bausmių vykdymo sistemos šakos kolektyvinė sutartis Nr. ST-75/LR6-KS-1(14)/S-2.

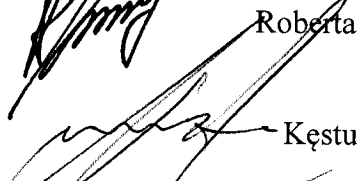
5. Susitarimas sudarytas trimis vienodą juridinę galią turinčiais egzemplioriais kiekvienai šaliai po vieną.

Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos direktorius

Lietuvos Respublikos ikiteisminio tyrimo įstaigų profesinės sąjungos pirmininkas

Probacijos darbuotojų profesinės sąjungos įgaliota atstovė Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijos pirmininkė

  
Robertas Krikštaponis

  
Kęstutis Pauliukas

  
Loreta Soščekienė