

STRATEGINIO VEIKLOS PLANO PROGRAMOS VYKDYMO ATASKAITA UŽ 2017 METUS

I SKYRIUS APLINKOS IR IŠTEKLIŲ ANALIZĖ

Teisinio reglamentavimo pokyčiai

2017 m. įsigaliojo Lietuvos Respublikos darbo kodekso pakeitimai, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas, Tarnybos Kalėjimų departamente prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos statuto pakeitimai.

Vadovaujantis teisės aktais įstaigoje peržiūrėti ir naujai patvirtinti: Priemokų nustatymo ir mokėjimo statutiniams valstybės tarnautojams ir valstybės tarnautojams, vienkartinių piniginių išmokų, materialinių pašalpų skyrimo ir mokėjimo valstybės tarnautojams tvarkos aprašas; Darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašas; Mokymosi atostogų apmokėjimo sutarties (Darbdavio ir darbuotojo) formos pavyzdys.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis parengti tvarkų aprašų projektai, kurie pateikti vertinimui Darbuotojų valdymo komitetui: Darbuotojų asmens duomenų saugojimo politika ir jos įgyvendinimo priemonių tvarkos aprašas; Kauno tardymo izoliatoriaus lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašas ir kt.

Įsigaliojus Tarnybos Kalėjimų departamente prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos statuto pakeitimams gruodžio 1 d. užtikrintas naujų nuostatų įgyvendinimas: patvirtintas naujas statutinių valstybės tarnautojų pareigybių sąrašas, pareigūnų pareigybės prilygintos naujoms pareigybėms, nustatant pareiginės algos koeficientus, perskaičiuoti ir naujai nustatyti pareiginės algos priedui mokėti tarnybos Lietuvos valstybei stažai, patvirtinti nauji pareigūnų pareigybių aprašymai.

Įsigaliojus Suėmimo vykdymo įstatymo pakeitimams pakeistas Kauno TI trumpalaikių ir ilgalaikių pasimatymų suteikimo ir jų vykdymo procedūrų tvarkos aprašas.

Struktūriniai pokyčiai

2017 m. panaikintos - 84 pareigybės, iš jų 77 jaunesniųjų pareigūnų, 2 pareigūnų, 1 valstybės tarnautojo, 4 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, įsteigtos 77 pareigybės, iš jų: 63 jaunesniųjų pareigūnų, 9 pareigūnų, 1 valstybės tarnautojo, 4 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį.

Suimtųjų, nuteistųjų skaičiaus pasikeitimas

2017 m. planinis suimtųjų, nuteistųjų skaičius buvo 260, nuteistųjų, paliktų atlikti įstaigoje ūkio darbus – 26. Vidutinis laikomų asmenų skaičius – 237, iš jų: 138 suimtųjų, 99 – nuteistųjų; vidutinis sąrašinis nuteistųjų, paliktų atlikti ūkio darbus įstaigoje – 24, laikomų užsienio piliečių per metus – 26, laikomų moterų vidutinis sąrašinis - 14. Asmenų, kurie perduoti pagal Europos arešto orderį iš Jungtinės Karalystės 2017 m. gruodžio 31 d. buvo 8.

2017 m. bendras suimtųjų, nuteistųjų vidutinis sąrašinis skaičius - 237; atvykusių, išvykusių suimtųjų, nuteistųjų skaičius 8028, iš jų suimtieji, nuteistieji, vykstantys tranzitu – 1994, naujai priimti asmenys – 847, asmenys atvykę iš pataisos namų, kitų tardymo izoliatorių - 1193. Atkreiptinas dėmesys, kad nuo 2013 m. bendras suimtųjų, nuteistųjų vidutinis sąrašinis skaičius mažėjo (2013 m. - 335, 2014 m. - 322, 2015 m. - 285, 2016 m. – 243, 2017 m. - 237), o suimtųjų, nuteistųjų, vykstančių tranzitu skaičiai buvo tokie: (2013 m. - 2291, 2014 m. - 1920, 2015 m. - 1887, 2016 m. – 4513, 2017 m. - 3983).

Personalo kvalifikacija ir jo kaita

Į Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos Mokymo centrą nukreipti 2 kursantai, turintys tik vidurinį išsilavinimą, įgyti pataisos pareigūno profesinį išsilavinimą. Dinaminės priežiūros mokymuose dalyvavo - 37 pataisos pareigūnai. Įvadinių mokymą baigė 4 jaunesnieji pataisos pareigūnai ir 2 karjeros valstybės tarnautojai. Konvojavimo organizavimo ir vykdymo mokymus baigė 2 jaunesnieji pataisos pareigūnai. Nuteistųjų reintegracijos įgūdžių lavinimas panaudojant mokomuosius kompiuterinius žaidimus baigė 1 jaunesnysis pataisos pareigūnas. Prevencinės grupės taktinių gebėjimų lavinimo mokymus baigė 1 jaunesnysis pataisos pareigūnas. Europos konvencijos prieš kankinimą ir kitokį žiaurų,

nežmonišką ar žeminantį elgesį ir baudimą reikalavimai: Lietuvos situacija mokymus baigę 1 jaunesnysis pataisos pareigūnas.

Įstaigoje organizuoti 7 mokymai: „Dinaminės priežiūros mokymai“; „Pozityvaus mąstymo ir emocinio intelekto taikymas darbe“; „Privalomieji pirmosios pagalbos ir higienos mokymai“; „Korupcijos prevencija. Privatorių interesų deklaravimo naujovės ir praktiniai pavydžiai“; „Teisės aktų ir jų projektų antikorupcinis vertinimas“; Lyderystės psichologija. Lūkesčių valdymas“; „Kūrybiškumas organizacijos veikloje - išskirtinės galimybės ir sprendimai“.

2017 m. kvalifikaciją kėlė 117 (323 kartus) įstaigos darbuotojų, iš jų: 37 (151 kartus) vyresnieji pataisos pareigūnai; 58 (99 kartus) jaunesnieji pataisos pareigūnai; 3 (11 kartų) karjeros valstybės tarnautojai; 20 (62 kartus) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis. Viso mokymuose dalyvavo 75,48 proc. įstaigos darbuotojų.

2017 m. į tarnybą priimti 9 jaunesnieji pataisos pareigūnai, 1 karjeros valstybės tarnautojas, 4 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį (viso priimta 14 darbuotojų). Atleisti 4 pataisos pareigūnai, 11 jaunesniųjų pataisos pareigūnų, 1 karjeros valstybės tarnautojas, 5 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis (viso atleista 21 darbuotojas).

2017 m. išliko ta pati, kaip ir 2016 m., problema – pakankamai sudėtingas jaunesniųjų pareigūnų etatų užpildymas. 2017 m. buvo naudotos įvairiarūšės priemonės kvietimui į tarnybą, viešinta Pataisos pareigūno profesija, skelbti skelbimai kviečiant apsilankyti, dirbti įstaigoje, mokytis pataisos pareigūno profesijos. Lankytasi gimnazijose, mokyklose, darbo biržoje, įvairiuose renginiuose, skelbti skelbimai informaciniuose portaluose, Kauno m. ir raj. seniūnijose, informacija viešinta įstaigos interneto svetainėje, Facebook paskyroje. Įgyvendintos visos priemonės, numatytos pataisos pareigūno profesinio viešinimo plane.

Kauno mieste sudėtinga konkuruoti su tarnyba policijoje, priešgaisrinės gelbėjimo apsaugos bei krašto apsaugos padaliniais. Didžiausią konkurenciją darbuotojų paieškos, priėmimo srityje sukelia privačios saugos tarnybos (Kauno mieste jų yra 29), privatus sektorius.

2017-12-31 Kauno TI neužimtų jaunesniųjų pareigūnų pareigybių buvo 19 (pareigybių užpildymo procentas – 80).

Finansavimo lygis

Kauno TI 2017 m. finansavimo lygis buvo pakankamas įgyvendinti įstaigos metiniame veiklos plane numatytiems tikslams. 2017 m. pradžioje numatytas įstaigos finansavimas buvo 6,9 proc. didesnis nei patvirtintas 2017 m. pabaigoje. Dėl darbuotojų trūkumo, išduotų nedarbingumo pažymėjimų sutaupyti asignavimai darbo užmokesčio išlaidų straipsnyje. Sumažėjus elektros energijos ir šilumos kainoms, sutaupytos lėšos komunalinių paslaugų straipsnyje. Sutaupytos lėšos gražintos asignavimų valdytojui.

II SKYRIUS STRATEGINIO VEIKLOS PLANO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO REZULTATAI

1. Strateginio tikslo pavadinimas, kodas

Pasiekti, kad bausmių sistema būtų taupi ir veiksminga

2. Programos pavadinimas, kodas

Bausmių sistema (kodas 03.001)

3. Programos tikslo pavadinimas, kodas

Kurti modernią bausmių vykdymo sistemą (kodas 01)

4. Programos uždavinių pavadinimai, kodai

Vykdyti veiksmingą nuteistųjų socializaciją ir rehabilitaciją (kodas 01-02);

Užtikrinti laisvės atėmimo vietų optimalią veiklą bei modernizuoti jų infrastruktūrą ir veiklos metodus (kodas 01-03).

5. Programos uždaviniui įgyvendinti vykdytų priemonių pavadinimai, kodai ir vykdymo aprašymai

5.1. Padidinti socialinės reabilitacijos veiksmingumą (kodas 03.001.01.02.01)

Asignavimų panaudojimas (tūkst. eurų)

Pradiniai planiniai asignavimai metams 142,0; ataskaitinio laikotarpio kasinės išlaidos – 142,0; planinių asignavimų panaudojimo procentas – 100 proc.

Priemonės „Padidinti socialinės reabilitacijos veiksmingumą“ įgyvendinimo aprašymas

Didinant suimtųjų ir nuteistųjų užimtumą už kameros ribų, mažinant jų buvimą uždaroje erdvėje kiekvieną darbo dieną Socialinės reabilitacijos skyriaus specialistas (pagal patvirtintą grafiką) 1 val. po administracijos darbo valandų pageidaujancius suimtuosius ir nuteistuosius išvedė į užsiėmimus už kameros ribų (stalo teniso patalpą, kompiuterių klasę ir grupinius užsiėmimus). Lyginant su 2016 m. 20 proc. (24 minutėmis) padidintas suimtųjų ir nuteistųjų laikas, praleidžiamas už kameros ribų.

Mažinant nuteistųjų ir suimtųjų užsieniečių atskirtį organizuoti mokymai užsienio piliečiams, pageidaujantiems išmolti šnekamąją lietuvių kalbą (dalyvavusių asmenų skaičius – 9); naujai atvykusiems užsienio piliečiams parengta ir pateikta informacija apie galimybę kreiptis į savo šalies ambasadą arba konsulatą (su informacija supažindinti 100 procentų įstaigoje laikomų užsienio piliečių); parengta ir pateikta informacija anglų ir rusų kalbomis įstaigoje laikomiems užsienio piliečiams apie suimtųjų ir nuteistųjų laikymo sąlygas tardymo izoliatoriuje (su informacija supažindinti 100 procentų įstaigoje laikomų užsienio piliečių). 2017-12-29 projekto veikloje dalyvavo 10 nuteistųjų.

Lyginant su 2016 m. 42 proc. padidintas socialinio projekto „Žalioji oazė“ veikloje dalyvaujančių nuteistųjų skaičius. Gerinant laisvalaikio užimtumo organizavimą peržiūrėti ir pakoreguoti 5 nuteistųjų pozityvaus užimtumo užsiėmimų tvarkų aprašai. Vykdytą suimtųjų ir laikinai perkeltų nuteistųjų laisvalaikio užimtumo programą inicijuotos dvi naujos priemonės (programa papildyta stalo žaidimų užsiėmimais bei tapybos ant medinių lentelių užsiėmimais, į veiklą įtraukta 22 proc. suimtųjų, nuteistųjų).

Skatinant religinių, nevyriausybinų organizacijų dalyvavimą socialinės reabilitacijos procese įvyko 12 susitikimų. Lyginant su 2016 m. 128 procentais padidėjo savanorių, dalyvaujančių įkalintų asmenų resocializacijos procese (2016 m. buvo 7 savanoriai, 2017 m. - 16).

2017 m. suimtiesiems ir nuteistiesiems suorganizuoti 33 kultūriniai, sportiniai renginiai; ūkio aptarnavimo būrio nuteistieji sudalyvavo 15 renginių, visuomenei naudingoje veikloje už įstaigos ribų.

Formuojant sveikos gyvensenos įgūdžius suimtiesiems ir nuteistiesiems perkaityta 15 edukacinio pobūdžio pranešimų; ugdant kritinį požiūrį į narkotikų vartojimą - praveisti 8 grupiniai užsiėmimai. Radijo kanalu suimtiesiems ir nuteistiesiems perskaityta 50 informacinių pranešimų apie narkotinių ir psichotropinių medžiagų vartojimo žalą. Individualių pokalbių metu su turinčiais priklausomybę narkotinėms medžiagoms ar alkoholiui asmenims išdalinta 133 vnt. lankstinukų apie ŽIV/AIDS ir lytiškai plintančių ligų keliamą pavojų.

5.2. Rengti ir vykdyti laisvės atėmimo vietose socialinių įgūdžių lavinimo programas (kodas 03.001.01.02.08);

Asignavimų panaudojimas (tūkst. eurų)

Pradiniai planiniai asignavimai metams 0; ataskaitinio laikotarpio kasinės išlaidos – 0 planinių asignavimų panaudojimo procentas – 0 proc.

Priemonės „Rengti ir vykdyti laisvės atėmimo vietose socialinių įgūdžių lavinimo programas“ įgyvendinimo aprašymas

Įgyvendinti Kalėjų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos parengtą suimtųjų ir nuteistųjų socialiniams įgūdžiams lavinti programą. Programos įstaiga negavo.

5.3. Vykdyti saugų ir veiksmingą laisvės atėmimo vietų valdymą (kodas 03.001.01.03.01)

Asignavimų panaudojimas (tūkst. eurų)

Pradiniai planiniai asignavimai metams 2218,2 eurų; ataskaitinio laikotarpio kasinės išlaidos – 2050,4; planinių asignavimų panaudojimo procentas – 92,4 proc.

Priemonės „Vykdyti saugų ir veiksmingą laisvės atėmimo vietų valdymą“ įgyvendinimo aprašymas

Tobulinant viešųjų pirkimų planavimą, organizavimą, pirkimo-pardavimo sutarčių vykdymo priežiūrą bei vidinę kontrolę: sudarytos naujos komisijos Viešųjų pirkimų, Viešųjų pirkimų analizei atlikti, patvirtintos naujos Viešųjų pirkimų organizavimo ir kontrolės taisyklės, padidintas skelbiamų atliekamų viešųjų pirkimų skaičius (14 proc. visų pirkimų).

Įgyvendinti Valstybės kontrolės pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo, Žmogiškųjų išteklių valdymo priemonių planai; parengta nauja teisinė bazė įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio, priemonių mokėjimo, vienkartinių išmokų ir materialinių pašalpų mokėjimo klausimais. Įgyvendintas „Kokybės vadybos sistemos diegimas Kauno tardymo izoliatoriuje ir Šiaulių tardymo izoliatoriuje“ projektas (pateikta galutinė ataskaita). Įstaigoje plėtojant inovacijas apmokyti įstaigos darbuotojai dirbti su: informacine sistema „Įskaita“ (14 darbuotojų), Dokumentų valdymo sistema (15 darbuotojų). Gerinant darbuotojų darbo sąlygas suremontuota: darbuotojų kabinetų (11), pagalbinių patalpų (11).

Sumažintos tiesioginės išlaidos vienam suimtajam, nuteistajam (skirta suma 729,0 eurų). Didinant suimtųjų ir nuteistųjų galimybes skambinti, įrengti „CSC“ operatoriaus taksofonai (10 vnt.). Nuo 2017-07-18 suimtiesiems taikoma dinaminė priežiūra, 2017-12-29 tokių asmenų buvo 15.

5.4. Vykdyti laisvės atėmimo vietose laikomų asmenų išlaikymą, priežiūrą ir materialinį aprūpinimą (kodas 03.001.01.03.02);

Asignavimų panaudojimas (tūkst. eurų)

Pradiniai planiniai asignavimai metams 564,8; ataskaitinio laikotarpio kasinės išlaidos – 525,9; planinių asignavimų panaudojimo procentas – 93,1 proc.

Priemonės „Vykdyti laisvės atėmimo vietose laikomų asmenų išlaikymą, priežiūrą ir materialinį aprūpinimą“ įgyvendinimo aprašymas

Užtikrinant tinkamą įstaigos patalpų priežiūrą ir remontą suremontuotos: suimtųjų, nuteistųjų kameros (9), režiminio korpuso kameroje esančių rūbų džiovyklų (20), režiminio korpuso kamerų lovų (42).

5.5. Vykdyti laisvės atėmimo vietose tuberkuliozės prevenciją (kodas 03.001.01.03.03)

Asignavimų panaudojimas (tūkst. eurų)

Pradiniai planiniai asignavimai metams 0; ataskaitinio laikotarpio kasinės išlaidos – 0; planinių asignavimų panaudojimo procentas – 0 proc.

Priemonės „Vykdyti laisvės atėmimo vietose tuberkuliozės prevenciją“ įgyvendinimo aprašymas

Patikrintų asmenų, kurie turi būti profilaktiškai patikrinti dėl tuberkuliozės (97 proc.), užsikrėtimų TB įstaigoje (0).

5.6. Vykdyti ŽIV/AIDS, lytiškai plintančių infekcijų ir kitų užkrečiamųjų ligų prevenciją, profilaktiką ir gydymą (kodas 03.001.01.03.04);

Asignavimų panaudojimas (tūkst. eurų)

Pradiniai planiniai asignavimai metams 1,8; ataskaitinio laikotarpio kasinės išlaidos – 1,8; planinių asignavimų panaudojimo procentas – 100 proc.

Priemonės „Vykdyti ŽIV/AIDS, lytiškai plintančių infekcijų ir kitų užkrečiamųjų ligų prevenciją, profilaktiką ir gydymą“ įgyvendinimo aprašymas

Patikrinta asmenų, kurie turi būti profilaktiškai tikrinami:

- dėl ŽIV (99 proc.),
- dėl lytiškai plintančių ligų (99 proc.).

5.7. Teikti teisės aktų nustatytas mokamas paslaugas nuteistiesiems ir komunalines paslaugas (pajamų įmokos) (kodas 03.001.01.03.05);

Asignavimų panaudojimas (tūkst. eurų)

Pradiniai planiniai asignavimai metams 59,7; ataskaitinio laikotarpio kasinės išlaidos – 34,4; planinių asignavimų panaudojimo procentas – 57,6 proc.

Priemonės „Teikti teisės aktų nustatytas mokamas paslaugas nuteistiesiems ir komunalines paslaugas“ įgyvendinimo aprašymas:

Per 2017 m. įstaiga iš ilgalaikio materialiojo turto nuomos gavo 23438,16 eurų pajamų.
